



COMUNE DI LIVERI

Città Metropolitana di Napoli

Piazza Municipio, 1 80030 LIVERI

Tel 0818255890; Fax 0818255467

Sito Internet: www.comune.liveri.na.it

Prot. n. 5878

del 29/12/2023

OGGETTO: AVVISO RISERVATO AL PERSONALE INTERNO – AVVIO DEL PROCEDIMENTO PER LA PROGRESSIONE ALL'INTERNO DELL'AREA.

«-----»

Il Responsabile Vicario del Servizio Personale

Visto l'art. 40, comma 4, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nella parte in cui prevede che le pubbliche amministrazioni adempiano agli obblighi assunti con i contratti collettivi;

Visto l'art. 52, comma 1-bis dello stesso decreto, ai sensi del quale *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”*, ferma la competenza della contrattazione collettiva per quanto attiene alla definizione dei relativi criteri;

Visto l'art. 14 del C.C.N.L. del 9 maggio 2022 per il personale di livello non dirigenziale del comparto *“Funzioni centrali”*, regolante l'istituto della progressione economica all'interno dell'area, ed in particolare nella parte in cui prevede i relativi criteri, di tipo meritocratico, e demanda alla contrattazione di secondo livello la ponderazione degli elementi di valutazione;

Visto il contratto collettivo integrativo decentrato recante l'accordo economico per l'anno 2023;

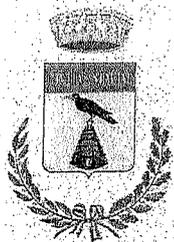
Visto il contratto integrativo decentrato, parte giuridica, valido per il triennio 2023-2025, autorizzato con deliberazione della giunta comunale n. 199 del 28 dicembre 2023, ed in particolare l'art. 22, regolante le modalità per la progressione economica all'interno dell'area;

rende noto

che con il presente atto è avviato d'ufficio il procedimento per la progressione economica all'interno dell'area, di cui all'art. 14 del C.C.N.L. di comparto del 9 maggio 2022, che verrà esperito con le modalità di cui appresso.

La progressione economica all'interno dell'area si sviluppa, nel suo complesso, mediante attribuzione di uno o più *differenziali stipendiali* di pari importo che determinano un incremento stabile dello stipendio, nella misura di cui alla Tabella A allegata al predetto contratto collettivo, con le maggiorazioni ivi previste-

L'attribuzione dei differenziali si configura come progressione economica all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165 del 2001, e non determina l'attribuzione di mansioni superiori.



COMUNE DI LIVERI

Città Metropolitana di Napoli

Piazza Municipio, 1 80030 LIVERI

Tel 0818255890; Fax 0818255467

Sito Internet: www.comune.liveri.na.it

Il processo di attribuzione dei differenziali stipendiali è di natura selettiva e viene esperito a condizione che al relativo istituto siano state riservate adeguate risorse nell'ambito del fondo per le risorse decentrate.

In fase di prima applicazione, l'attribuzione dei differenziali avverrà con effetto dal 1° gennaio 2023 ed il periodo di valutazione resta fissato al triennio 2020-2022.

Sono ammessi a partecipare alla procedura selettiva i lavoratori in possesso dei seguenti requisiti:

- non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 3 anni; a tal fine si considera il triennio antecedente alla decorrenza dell'attribuzione dei benefici prevista con l'indizione della procedura selettiva;
- aver conseguito, nel triennio di riferimento, 2020-2022, una valutazione individuale media non inferiore al 50% del punteggio massimo e comunque non inferiore al 50% per almeno due anni;
- non aver subito, negli ultimi due anni, sanzioni disciplinari superiori alla multa.

I differenziali stipendiali sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, sulla base di una graduatoria che viene definita in applicazione dei seguenti elementi di valutazione:

- *Performance*, corrispondente alla media delle ultime tre valutazioni annuali individuali conseguite o comunque le ultime tre disponibili qualora non sia stato possibile effettuarle a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- *Esperienza professionale*, intesa come anni di anzianità di servizio maturata presso amministrazioni pubbliche, anche a tempo determinato;
- *Attività formativa*, risultante dalle giornate di partecipazione a corsi di formazione attinenti al profilo professionale.

Ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del CCNL del 2022, agli elementi di valutazione di cui sopra è attribuito, per area, il peso percentuale di cui appresso:

Area	Performance	Esperienza	Formazione
Funzionari	50%	25%	25%
Assistenti	45%	30%	25%
Operatori esperti e operatori	45%	35%	20%

A parità di punteggio è data preferenza al dipendente che abbia una maggiore anzianità nell'ente e poi, nel caso di ulteriore parità, a quello che abbia una maggiore età.

L'attribuzione del punteggio per ognuno degli elementi di valutazione avviene con i seguenti criteri:

- *Performance* – il relativo punteggio è dato dalla media delle ultime tre valutazioni annuali individuali conseguite rapportata a 100 e poi al peso percentuale



COMUNE DI LIVERI

Città Metropolitana di Napoli

Piazza Municipio, 1 80030 LIVERI

Tel 0818255890; Fax 0818255467

Sito Internet: www.comune.liveri.na.it

- *Esperienza professionale* – il relativo punteggio è dato dagli anni di anzianità di servizio maturata presso amministrazioni pubbliche, anche a tempo determinato, calcolata in misura di 1,20 per anno di servizio per il personale delle aree Funzionari – EQ e Istruttori ed in misura di 1,50 per il personale delle aree Operatori esperti ed Operatori. Il calcolo del servizio viene effettuato a ritroso, iniziando da quello più recente. Le frazioni di anno sono calcolate in misura proporzionale, a mesi interi, escluse le frazioni. Il servizio a tempo parziale è valutato in misura proporzionale. Il servizio prestato con profilo professionale ascrivibile all'area inferiore è ridotto alla metà;
- *Attività formativa* – il relativo punteggio è determinato in misura di un punto per ogni giornata di partecipazione a corsi di formazione attinenti al profilo professionale, se conclusi con valutazione finale.

Alla selezione sono ammessi a domanda tutti i dipendenti che ne abbiano i requisiti.

La selezione si svolge d'ufficio, in quanto il relativo procedimento prevede valutazioni di tipo oggettivo e non espressione di giudizi.

Il personale in servizio in possesso di titoli valutabili in base ai criteri di cui sopra che non siano già agli atti del fascicolo personale, deve documentarne il possesso e produrre, unitamente all'istanza di ammissione apposta istanza di valutazione entro e non oltre le ore 12.00 del 15° giorno successivo al presente avviso.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

Ai differenziali stipendiali di cui al presente articolo si applica quanto previsto all'art. 52, comma 5, del C.C.N.L. del 2022. Per l'effetto, nel caso di passaggio all'area superiore, il differenziale in godimento viene assorbito dal nuovo stipendio tabellare e nel caso questo sia inferiore a quello in godimento nell'area di provenienza, la differenza resta a carico del fondo per le risorse decentrate e viene mantenuta fino al conseguimento di un più elevato trattamento economico per progressione all'interno dell'area.

Liveri (Na), 29 dicembre 2023



Il Vicario del Servizio Personale
Dr. Paolino Napolitano