



COMUNE DI LIVERI

(Città Metropolitana di Napoli)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 41 del 02/03/2023	OGGETTO: Approvazione graduatoria definitiva PEO Anno 2022.
---------------------------------------	---

L'anno Duemilaventitre, il giorno 02 (Due) del mese di Marzo alle ore 8.30 in Liveri nella sede del Palazzo Comunale sita in Piazza Municipio, convocata secondo le modalità prescritte, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

		PRESENTI	ASSENTI
Ing. Raffaele Coppola	<i>SINDACO</i>	SI	
Sig. Andrea Lanzara	<i>VICESINDACO</i>		SI
Sig. Saverio Francesco Nappi	<i>ASSESSORE</i>	SI	

Partecipa e ne cura la verbalizzazione (art.97, comma 4°, D. Lgs.267/2000) il Segretario Comunale Dott. Raffaele Quindici.

Presiede l'Ing. Raffaele Coppola nella sua qualità di Sindaco, il quale constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento in oggetto.

PREMESSO che con determinazione del Servizio V Personale- Servizi Sociali ecc. n.14 del 12/12/2022 è stato approvato l'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie professionali in cui è inquadrato il personale dipendente;

RICHIAMATA la Deliberazione della G.C. n. 150 del 27/10/2022, con la quale si è provveduto a recepire ed approvare la sottoscrizione della contrattazione collettiva decentrata 2022;

VISTO il verbale n. 1 della delegazione trattante sottoscritto in data 15/09/2022, dal quale si evince che le parti concordano che siano avviate le procedure per le progressioni economiche dei dipendenti, precisando che detto strumento è azionabile per ciascun dipendente con cadenza biennale, ai sensi della vigente normativa e si darà priorità nell'assegnazione delle PEO ai dipendenti con una maggiore anzianità di servizio e quindi più prossimi alle varie forme pensionistiche vigenti. La quota, inoltre, del personale interessato alla citata procedura selettiva sarà limitata al 35% dei potenziali beneficiari, ai sensi dell'art.23 del DLGS. N. 150 DEL 2009 (cfr., da ultimo, la Circolare del Conto annuale del Ministero dell'Economia e finanze/GOP del 16 Maggio 2019 n. 15) e non può avere decorrenza anteriore al 1 Gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'Istituto con la previsione delle necessarie risorse finanziarie

EVIDENZIATO che, in sede di delegazione trattante del 15/09/2022, sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

DATO ATTO che, come si evince dall'accordo di delegazione trattante del 15/09/2022, le PEO devono avere decorrenza dal 01/01/2022;

DATO ATTO che è stato acquisito il parere del Revisore Unico dei Conti in data 07/10/2022 prot.n. 5272 in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa;

VISTO l'avviso di selezione prot.n. 6558 del 12/12/2022, pubblicato all'Albo Pretorio on-line per n. 15 giorni continuativi dal 12/12/2022 al 27/12/2022 per l'attribuzione delle PEO 2022 pari ad un numero complessivo di 2 su un totale di 5 potenziali beneficiari;

DATO Atto che entro le ore 12,00 del 27/12/2022, termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di cui al predetto avviso, sono pervenute al protocollo comunale n. 3 istanze e precisamente :

n.1 - prot. n. 6673 della Sig. ra Tarantino Maria – responsabile Anagrafe ed Elettorale;

N.2 – prot.n. 6674 del sig. Nappi Giovanni – responsabile della P.M.;

n. 3- prot.n. 6675 del Sig. Nappi Felice Leonardo – Autista scuola-bus, messo notificatore ecc,

VISTA la relazione:

- prot.n. 908 del 21/02/2023 del Responsabile dell'UTC, e AA.GG. per le unità di personale ad esso assegnate e precisamente il dipendente Nappi Felice Leonardo per il quale si effettua valutazione positiva al fine del passaggio alla progressione economica successiva da B6 A B7.

VISTO il verbale n. 1/2023 DEL 20/02/2023 del Nucleo di Valutazione con il quale si è proceduto alla valutazione ed alla verifica dei requisiti dei dati contenuti nelle domande oggetto di selezione e si sono selezionati i dipendenti che avevano maggiore anzianità di servizio alla data del 01/01/2022, per l'attribuzione delle relative PEO e precisamente:

- 1- NAPPI GIOVANNI, passaggio da cat. C5 a cat. C6 FINO AL 30/06/2022 (IN PENSIONE DAL 01/07/2022).
- 2- TARANTINO MARIA, passaggio da cat. B6 a categoria B7.
- 3- NAPPI FELICE LEONARDO, passaggio da cat. B6 a categoria B7 DAL 01/07/2022, al posto di Nappi Giovanni in pensione da tale data.

Ritenuto doversi procedere a formalizzare la graduatoria dei candidati vincitori, con nuovo inquadramento giuridico ed economico;

DATO ATTO che la decorrenza per la progressione economica è stata stabilita in sede di contrattazione decentrata, a far data dal 01.01.2022;

- **VISTI :**
- Il dlgs. N. 267/00;
- Il CCNL comparto Funzioni Enti Locali;
- Lo Statuto dell'Ente;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi dai Responsabili dei relativi servizi;

Con votazione unanime favorevole resa nei modi e termini di legge;

D E L I B E R A

Di prendere atto delle domande e relative schede di valutazione di ogni dipendente ammesso alla selezione PEO per l'anno 2022, indette con avviso prot.n.6558 del 12/12/2022, pubblicato in data 12/12/2022 e delle relazioni del responsabile del servizio

UTC ed Affari Generali e del nucleo di valutazione, in premessa specificate.

Di formulare ed approvare, la graduatoria dei vincitori pari a n. 2 (35%) sul totale di n. 5 potenziali beneficiari del personale dipendente in servizio alla data del 01/01/2022, come da allegato A) alla presente;

Di disporre il nuovo inquadramento economico con decorrenza 01/01/2022 dei dipendenti risultati vincitori ed aventi diritto all' attribuzione della PEO per l'anno 2022, come riportato nell' allegato B) alla presente.

Di demandare al Servizio Personale e al Servizio Finanziario tutti gli atti inerenti e conseguenti per l'adeguamento del trattamento economico ai vincitori della selezione PEO, con corresponsione delle spettanze maturate dalla data di decorrenza economica della progressione orizzontale e quindi dal 01/01/2022.

La spesa relativa pari ad € 1.609,92 per l' anno 2022, farà carico sul fondo Efficienza servizi -2022 -in conto residui, int. 1.02.-1.01.01.01, mentre l' aumento mensile 2023 farà carico sul medesimo fondo in conto competenza del bilancio del pluriennale 2022-24 stanziamento 2023.

Di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato all' Albo pretorio Comunale on line dell'Ente e sul sito web istituzionale del Comune nella pagina Amministrazione trasparente sezione bandi e concorsi.

INDI STANTE L' URGENZA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, con successiva e separata votazione unanime favorevole, resa nella forma di legge, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs.vo n. 267/2000.

Si esprime parere **FAVOREVOLE**
di regolarità contabile, ai sensi
dell'art. 49, comma 1, del D.L.vo
n. 267/2000.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
dell'Ente è il Sig. **Antonio**

Si esprime parere **FAVOREVOLE**
di regolarità tecnica, ai sensi
dell'art. 49, comma 1, del D.L.vo
n. 267/2000.

Il Responsabile dei Servizi Sociali,
Personale e F.A.
sig. **Socia Maria**

ALL. A

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

GRADUATORIA VINCITORI SELEZIONE PEO ANNO 2022

DIPENDENTE QUALIFICA E CATEGORIA - ANZIANITA' SERV. AL 01/01/2022 VINCITORE PEO

1- NAPPI GIOVANNI - RESPONSABILE P.M. CAT. C5 40 E 5 MESI SI
(FINO AL 30/06/2022 – DAL 01/07/2022 IN PENSIONE)

2- TARANTINO MARIA- RESP.SERV. DEMOGARFICI CAT. B6 40 ANNI E 3 MESI SI

3- NAPPI FELICE LEONARDO- AUTISTA SCUOLA- BUS CAT. B6 34 ANNI SI
(DAL 01/07/2022 AL POSTO DI NAPPI GIOVANNI IN PENSIONE).

NUMERO POTENZIALI BENEFICIARI DEL PERSONALE DIPENDENTE 5, IL 35% PARI A
N. 2 .

ALL. B

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

DIFFERENZE RETRIBUTIVE SPETTANTI PER PEO

DIPENDENTE -QUALIFICA E CAT. -PASSAGGIO CAT.- PERIODO AUMENTO MENSILE

1- NAPPI GIOVANNI RESP.P.M. DA CAT. C5 A C6 (DAL 01/01/AL 30/06/22) – LORDO MENSILE
€ 53,58

2- TARANTINO MARIA RESP. S.DEM. DA CAT. B6 A CAT. B7 LORDO MENSILE DA GENNAIO 2022 –
LORDO MENSILE € 64,70

3- NAPPI FELICE LEONARDO- AUTISTA SCUOLA BUS CAT. B6 A CAT. B7 (DAL 01/07/2023 LORDO
MENSILE € 64,70

del che il presente Verbale letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Ing. Raffaele Coppola



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Raffaele Quindici

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

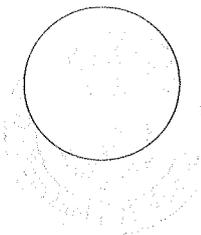
Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione :

- è stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno 09 MAR. 2023 con il numero 128 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, c. 1, D.Lgs 267/2000) ;
- è stata trasmessa in elenco con protocollo n. 1261, in data 09 MAR. 2023 ai capigruppo consiliari (art. 125, del D.Lgs 267/2000).

Dalla Residenza comunale, li 09 MAR. 2023



Il Segretario Comunale
Dott. Raffaele Quindici

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

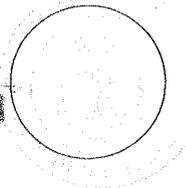
Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio e su conforme attestazione del responsabile del servizio,

ATTESTA

che la presente deliberazione :

- E' divenuta esecutiva il giorno, essendo decorsi 10 giorni dalla scadenza della pubblicazione (art. 134, c. 3, D.Lgs 267/2000);
- E' divenuta esecutiva il giorno 02 MAR. 2023, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile con espressa e separata votazione (art. 134, c. 4, D.Lgs 267/2000)
- E' stata affissa all'Albo Pretorio comunale, come prescritto dall'art. 124, c. 1, D.Lgs 267/2000, per quindici giorni consecutivi dal 09 MAR. 2023 al 24 MAR. 2023

Dalla Residenza comunale, li 09 MAR. 2023



Il Segretario Comunale
Dott. Raffaele Quindici

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Dalla residenza comunale, li.....

Il Segretario Comunale
Dott. Raffaele Quindici