

COMUNE DI LIVERI

PROVINCIA DI NAPOLI

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO V
PERSONALE,URP,PUBBLICA ISTRUZIONE,ASSISTENZA, INVALIDI CIVILI**

N. 14 DEL 12/12/2022

**OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2022- APPROVAZIONE
AVVISO DI SELEZIONE.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO IL DECRETO SINDACALE N. 222 DEL 29/06/2022 CON IL QUALE ALLA SOTTOSCRITTA E' STATO CONFERITO L'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO "V" PERSONALE, URP, PUBBLICA ISTRUZIONE, ASSISTENZA, INVALIDI CIVILI E CON I POTERI DI CUI ALL'ART. 107 DEL D.L. VO N. 267/2000.

VISTO IL BILANCIO DI PREVISIONE DEL CORRENTE ESERCIZIO FINANZIARIO;

OGGETTO: Progressioni Economiche Orizzontali 2020 - Approvazione Avviso di selezione

Richiamato l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018 che disciplina le progressioni economiche all'interno della categoria;

Visto il verbale sottoscritto in data 15/09/2022 tra la delegazione trattante di parte datoriale, la RSU e le Organizzazioni sindacali presenti all' incontro;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Liveri riportata nel citato verbale in merito ai criteri di riparto del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 sottoscritta tra le parti il 15/09/2022;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 150 del 27/10/2022 ad oggetto: "Approvazione verbale delegazione trattante contrattazione decentrata integrativa per la parte economica anno 2022" con la quale si è preso atto della citata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo autorizzandone la relativa sottoscrizione, al fine di ripartire le risorse relative al salario accessorio anno 2022;

Dato atto che nella citata delibera viene precisato che l'attribuzione delle PEO è azionabile con cadenza biennale, ai sensi della vigente normativa, e che si darà priorità ai dipendenti con una maggiore anzianità di servizio e quindi più prossimi alle varie forme pensionistiche vigenti;

Dato, altresì, atto che la quota del personale interessato alla procedura selettiva sarà limitata al 35% della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi dell'art.23 del D.LGS. 150/2009(cfr. la circolare del conto annuale del MEF/GOP del 16/05/2019, n.15) e non può avere decorrenza anteriore al 1°Gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;

Visto il verbale N. 2 del 06/12/2022 della D.T. con il quale è stato stipulato in via definitiva il contratto collettivo decentrato parte economica anno 2022;

Considerato che per attivare la procedura suddetta è necessario approvare l'avviso per la selezione delle progressioni economiche orizzontali 2022;

Visto lo schema di avviso allegato come parte integrante e sostanziale al presente atto;

Visto il D. Lgs. 267/2000 s. m. i.;

Visto il C.C.N.L. del 21.5.2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto lo Statuto Comunale;

D E T E R M I N A

1. di considerare la premessa parte integrante e sostanziale costituendone motivazione ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 s. m. i..
2. di attivare, in esecuzione del contratto collettivo decentrato integrativo 2022 sui criteri di riparto delle risorse stabili sottoscritto in via definitiva il 06/12/2022, la procedura per le progressioni economiche orizzontali per una quota limitata di dipendenti pari al 35% della platea dei potenziali beneficiari con decorrenza dal 1 gennaio 2022 e con il criterio preferenziale dell'anzianità di servizio maturata.
3. di approvare l'avviso per la selezione delle progressioni economiche orizzontali 2022 allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che la spesa suddetta trova copertura finanziaria nel fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2022, costituito con propria determinazione n. 7 del 17/06/2022 e nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2022 afferenti la spesa del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
5. di pubblicare il suddetto avviso all'albo pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente";
6. di dichiarare la presente immediatamente esecutiva ai sensi Dlgs. 267/00 e seguenti.



COMUNE DI LIVERI

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Piazza Municipio, 1 80030 LIVERI
Tel 081/8255890 ; Fax 081/ 8255467
Sito Internet: www.comune.liveri.na.it
E-mail- segreteria @comune.liveri.na.it
Pec segreteria@pec.comune.liveri.na.it

Prot.n

AVVISO DI SELEZIONE

PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Richiamato l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018 che disciplina le progressioni economiche all'interno della categoria;

Visto il verbale sottoscritto in data 15/09/2022 tra la delegazione trattante di parte datoriale, la RSU e le Organizzazioni sindacali presenti all' incontro;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Liveri riportata nel citato verbale in merito ai criteri di riparto del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 sottoscritta tra le parti il 15/09/2022;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 150 del 27/10/2022 ad oggetto: "Approvazione verbale delegazione trattante contrattazione decentrata integrativa per la parte economica anno 2022" con la quale si è preso atto della citata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo autorizzandone la relativa sottoscrizione, al fine di ripartire le risorse relative al salario accessorio anno 2022;

Dato atto che nella citata delibera viene precisato che l'attribuzione delle PEO è azionabile con cadenza biennale, ai sensi della vigente normativa, e che si darà priorità ai dipendenti con una maggiore anzianità di servizio e quindi più prossimi alle varie forme pensionistiche vigenti;

Dato, altresì, atto che la quota del personale interessato alla procedura selettiva sarà limitata al 35% della platea dei dipendenti potenziali beneficiari, in servizio alla data del 01/01/2022, ai sensi dell'art.23 del D.LGS. 150/2009(cfr. la circolare del conto annuale del MEF/GOP del 16/05/2019, n.15) e non può avere decorrenza anteriore al 1°Gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;

Visto il verbale N. 2 del 06/12/2022 della D.T. con il quale è stato stipulato in via definitiva il contratto collettivo decentrato parte economica anno 2022;

Vista la propria determinazione n. 14 del 12/12/2022 con la quale è stata indetta la presente selezione delle progressioni economiche orizzontali 2022 per una quota limitata di dipendenti pari al 35% della platea dei potenziali dipendenti beneficiari in servizio alla data del 01/01/2022, con decorrenza dal 1 gennaio 2022, in base a quanto stabilito con il contratto collettivo decentrato integrativo 2022 sottoscritto il 15/09/2022(Verbale D.T. N.1) e definitivamente il 06 dicembre 2022(Verbale Delegazione trattante n.2) e così come autorizzato ed approvato con delibera di G.C. N.150 DEL 27/10/2022 ;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (PEO) nelle seguenti categorie: **A- B- C- D.**, destinate al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Liveri, in servizio alla data 01/01/2022.



COMUNE DI LIVERI

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Piazza Municipio, 1 80030 LIVERI
Tel 081/8255890 ; Fax 081/ 8255467
Sito Internet: www.comune.liveri.na.it
E-mail- segreteria @comune.liveri.na.it
Pec segreteria@pec.comune.liveri.na.it

1. POSIZIONI MESSE A SELEZIONE

Possono chiedere di partecipare alla selezione per l'attribuzione della nuova posizione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato del Comune di Liveri che risultino inquadrati nelle categorie sopra indicate.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla progressione economica è necessario essere in possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

3. CRITERI e MODALITÀ DI SELEZIONE

I criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono fissati dall'art.16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 e quindi, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto ed a quanto stabilito con verbale della D.T. N. 1 sottoscritto in data 15/09/2022 e con delibera di G.C n. 150 del 27/10/2022 e cioè secondo il **criterio preferenziale dell'anzianità di servizio maturata al 01/01/2022;**

Sono esclusi dalla selezione per il riconoscimento della progressione economica i dipendenti che, nel corso dell'ultimo triennio, hanno ricevuto una sanzione disciplinare pari o superiore al rimprovero scritto, come da leggi e contratti collettivi vigenti.

Si dà atto che le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite ad una quota limitata di dipendenti fino al 35% del dipendenti potenziali beneficiari in servizio alla data del 01/01/2022 e con decorrenza 01/01/2022 e che detto strumento è azionabile per ciascun dipendente con cadenza biennale.

La valutazione sarà effettuata successivamente dal Segretario Comunale assistito dal Responsabile del servizio Personale per quanto riguarda i Responsabili di servizio e dai rispettivi responsabili di servizio per gli altri dipendenti.

4. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato (Allegato A), che fa parte integrante del presente avviso, deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Liveri entro e non oltre il termine perentorio del 27/12/2022, **ore 12:00**.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

La mancanza della firma in calce alla domanda comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

5. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Eventuali documenti che il candidato ritenga di dover allegare alla domanda di partecipazione, andranno elencati nella domanda stessa.



COMUNE DI LIVERI

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Piazza Municipio, 1 80030 LIVERI
Tel 081/8255890 ; Fax 081/ 8255467
Sito Internet: www.comune.liveri.na.it
E-mail- segreteria @comune.liveri.na.it
Pec segreteria@pec.comune.liveri.na.it

6. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione per la platea dei potenziali beneficiari si provvederà alla redazione di apposita graduatoria, secondo il criterio preferenziale della maggiore anzianità di servizio posseduta alla data del 01/01/2022.

7. DECORRENZA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (ART. 16, COMMA 7, CCNL 2016/2018)

L'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ha decorrenza dal 1 gennaio 2022, secondo quanto sottoscritto nel contratto integrativo che ha previsto l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie ivi contenute nello stesso.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno 2022 per il quale è stata prevista l'attribuzione delle progressioni economiche.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati immessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica.

9. NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto normativamente previsto per le procedure ed i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di LIVERI– Sezione Amministrazione trasparente – Sottosezione Bandi di concorso ed all'Albo pretorio on line.

**Il Responsabile del Servizio Personale
Rag. Maria Scala**

,Allegato "A" all'Avviso di selezione approvato con determinazione n. 14 del 12/12/2022 del Responsabile del Servizio Personale

Al Responsabile del Servizio Personale
del Comune di LIVERI

**OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER
L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - PEO 2022**

Il/La sottoscritto/a nato/a a
.....(.....) il,
e residente in, codice fiscale
.....

Visto l'Avviso di selezione per l'attribuzione di Progressioni Economiche Orizzontali in data
_____ protocollo n. _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla Selezione per l'attribuzione di Progressioni Economiche Orizzontali
– PEO al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di LIVERI, di cui al citato avviso.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni e delle conseguenze previste
dagli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii. quanto segue:

- di essere inquadrato/a nella Categoria _____, Posizione Economica _____;
- di essere assegnato/a all'Area/Servizio _____;
- di aver maturato alla data del 31 dicembre 2021: _____ mesi di anzianità nell'ultima posizione
economica acquisita ossia dal _____ al 31/12/2021;
- di aver svolto le seguenti attività :

- di avere conseguito i seguenti attestati:

- di essere in possesso dei seguenti titoli di studio :

Il/La sottoscritto/a autorizza ai sensi della Legge 196/2003 s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 il
trattamento e la comunicazione dei dati personali contenuti nella presente domanda e necessari per il
procedimento di selezione in oggetto.

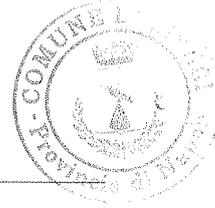
Con osservanza

LIVERI, data _____

Firma _____

APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



SERVIZIO FINANZIARIO DELL'ENTE

VISTO IL PROVVEDIMENTO CHE PRECEDE, SE NE ATTESTA LA REGOLARITA' CONTABILE E LA COPERTURA FINANZIARIA CON IMPEGNO A VALERE SUGLI INTERVENTI DEL BILANCIO DI PREVISIONE DEL CORRENTE ESERCIZIO FINANZIARIO, NELL'AMBITO DELLA DISPONIBILITA' FIANZIARIA SULLO STESSO ACCERTATA IN CONFORMITA' ALL'ART. 27 DEL DECRETO LEGISLATIVO 25/2/1995 N. 77 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



SI ATTESTA

CHE LA PRESENTE DETERMINAZIONE IN DATA 12 DIC. 2022 E' STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DEL COMUNE DI LIVERI VI RIMARRA' PER UN PERIODO DI 15 GIORNI COONSECUTIVI, CON LE MODALITA' DI CUI ALLA DELIBERA DI G.C. N. 1 DEL 31/01/2011.

LIVERI Li 12 DIC. 2022

IL MESSO



IL SEGRETARIO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Raffaele Quirici

CERTIFICATO DI ESEGUITA PUBBLICAZIONE

SI CERTIFICA CHE LA PRESENTE DETERMINAZIONE E' STATA PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE DAL GIORNO _____ AL GIORNO E CONTRO DI ESSA NON SONO STATI PRESENTATI RECLAMI

LIVERI Li _____

IL MESSO

IL SEGRETARIO COMUNALE