

Prot. 3302
29 GIU 2022



Comune di Liveri

Decreto n. 222 del 29 GIU 2022

Oggetto: Atto ricognitivo delle posizioni organiche di livello apicale e della titolarità delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Sindaco

Visto l'articolo 107, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nella parte in cui statuisce l'inderogabile separazione dei ruoli e delle competenze degli organi di governo da quelli dei dirigenti, ai quali ultimi spetta, in via esclusiva, *"l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane e strumentali e di controllo"*, restando essi *"responsabili dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati"*,

Visto lo stesso art. 107, comma 4, ai sensi del quale *"Le attribuzioni dei dirigenti, in applicazione del principio di cui all'art. 1, comma 4, possono essere derogate soltanto espressamente e ad opera di specifiche disposizioni legislative"*;

Visto l'art. 109, comma 2, del medesimo decreto, attuativo della deroga di cui all'art. 107, comma 4, appena citato, ai sensi del quale *"nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, ... possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;

Visto l'art. 53, comma 23, della legge 23 dicembre 2000, n. 388, come modificato dall'art. 29, comma 4, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, recante l'ulteriore deroga all'esclusività di cui al predetto art. 107, comma 4, ai sensi del quale *"Gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti fatta salva l'ipotesi di cui all'art. 97, comma 4, lettera d), del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, anche al fine di operare un contenimento della spesa, possono adottare disposizioni regolamentari organizzative, se necessario anche in deroga a quanto disposto all'art. 3, commi 2, 3 e 4, del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, e successive modificazioni, e all'art. 107 del predetto testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, attribuendo ai componenti dell'organo esecutivo la responsabilità degli uffici e dei servizi ed il potere di adottare atti anche di natura tecnica gestionale. Il contenimento della spesa deve essere documentato ogni anno, con apposita deliberazione, in sede di approvazione del bilancio"*;

Dato atto che la posizione organica apicale costituisce presupposto ma non vincolo per l'attribuzione delle funzioni di gestione di cui all'art. 107 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, di tal che l'esercizio delle medesime funzioni resta subordinato al provvedimento che in tal senso disponga in conformità con le diverse ipotesi stabilite dalla legge;

Visti i decreti in atto, conferitivi delle funzioni di gestione ai dipendenti di cui appresso

ed afferenti agli ambiti di attività rispettivamente indicati:

-Segretario comunale dott. Quindici Raffaele, decreto sindacale n.168 del 05/05/2022, con il quale è stato conferito allo stesso ad interim l'incarico della responsabilità/ posizione organizzativa dei servizi di Segreteria e Contenzioso ivi compresa la facoltà di rendere i pareri di regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. 267/00 fino al 31/01/2023;

Maggiorazione dell'indennità di posizione annua pari ad € 688,00 lordi, ai sensi art.41, comma 4, del CCNL 16 Maggio 2001 dei Segretari Comunali e Provinciali;

-dipendente Arch. Pandico Anna Maria, cat. D, posizione economica D7; decreto sindacale n. 163 del 05/05/2022;

titolarità delle funzioni di gestione relativamente ai seguenti ambiti di attività: UTC-AFFARI GENERALI-PROTOCOLLO-PATRIMONIO-MANUTENZIONE-LEGGE 219/81- COMMERCIO- SUAP-CIMITERO.

titolarità della posizione organizzativa: di diritto, ai sensi dell'art. 17 del C.c.n.l. del 21 maggio 2018 fino al 31/01/2023;

retribuzione di posizione: importo annuo lordo € 13.405,14 per 12 mensilità;

-dipendente dott. Somma Liberato Gioacchino, cat.C, posizione economica C6; decreto sindacale n. 164 del 05/05/2022, titolarità delle funzioni di gestione relativamente ai seguenti ambiti di attività:

FINANZIARIO- RAGIONERIA-TRIBUTI

titolarità della posizione organizzativa: di diritto, ai sensi dell'art. 17 del C.c.n.l. del 21 maggio 2018 fino al 31/01/2023;

retribuzione di posizione: importo annuo lordo € 7.680,00 per 12 mensilità;

-dipendente rag. Scala Maria, cat. C, posizione economica C6; decreto sindacale n. 165 del 05/05/2022;

titolarità delle funzioni di gestione relativamente ai seguenti ambiti di attività: PERSONALE- URP-PUBBLICA ISTRUZIONE-ASSISTENZA-INVALIDI CIVILI-GESTIONE PUPILLI- GESTIONE FITTI BENI COMUNALI-TENUTA ELENCHI GIUDICI POPOLARI- DEPOSITO CARTELLE ESATTORIALI E ATTI GIUDIZIARI- VICARIA UFFICIO PROTOCOLLO

titolarità della posizione organizzativa: di diritto, ai sensi dell'art. 17 del C.c.n.l. del 21 maggio 2018 fino al 31/01/2023;

retribuzione di posizione: importo annuo, lordo di € 5.688,00 per 12 mensilità;

-dipendente Sig.ra Tarantino Maria, cat. B, posizione economica B6; decreto sindacale n. 166 del 05/05/2022;

titolarità delle funzioni di gestione relativamente ai seguenti ambiti di attività: DEMOGRAFICI – LEVA MILITARE.

titolarità della posizione organizzativa: di diritto, ai sensi dell'art. 17 del C.c.n.l. del 21 maggio 2018 fino al 31/01/2023;

retribuzione di posizione: importo annuo lordo di € 3.100,00 per 12 mensilità;

- dipendente Nappi Giovanni, cat. C, posizione economica C5, decreto sindacale n. 167 del 05/05/2022;
titolarità delle funzioni di gestione relativamente ai seguenti ambiti di attività:
POLIZIA MUNICIPALE,
titolarità della posizione organizzativa : di diritto, ai sensi dell' art.17 del CCNL del 21/05/2018 FINO AL 30/06/2022, data di collocamento a riposo.
retribuzione di posizione, importo annuo lordo € 6.000,00 per 12 mensilità

Visto, inoltre, l'art. 17 del C.c.n.l. del 21 maggio 2018, innovativo rispetto alle originarie previsioni di cui all'art. 11 del C.c.n.l. del 31 marzo 1999 e dell'art. 15 del C.c.n.l. del 22 gennaio 2004, riguardanti gli enti privi di figure dirigenziali, ai sensi del quale, in particolare:

- comma 1 – “... i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13”;
- comma 3 – “... nei comuni ... la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali”;
- comma 4 – “I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D. ...”;
- comma 5 – “Il dipendente della categoria C, cui sia stato conferito un incarico di posizione organizzativa, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa ...”;

Dato atto che la limitazione temporale di cui all'art. 13 del C.c.n.l. del 21 maggio 2018, secondo la quale l'incarico di posizione organizzativa può avere durata non superiore a tre anni, riguarda la sola ipotesi in cui tale incarico sia conferito dal dirigente, nei comuni che i dirigenti abbiano, e non anche i comuni privi di posizioni dirigenziali, laddove la titolarità della posizione organizzativa è assunta di diritto, per norma contrattuale, in relazione alla posizione organica, senza che a tal fine sia necessario uno specifico provvedimento;

Visto, infine, l'art. 67, comma 7, dello stesso contratto collettivo, ai sensi del quale “La quantificazione del Fondo delle risorse decente e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017”, ossia nel limite della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2016;

Ritenuto di formalizzare, in via ricognitiva, e altresì di confermare, nei termini di cui in dispositivo, la titolarità delle funzioni di gestione, cui consegue la titolarità della posizione organizzativa, nonché l'attribuzione della retribuzione di posizione nella misura annua, per 13 mensilità;

decreta

1. di confermare l'attribuzione delle funzioni di gestione di cui all'art. 107, commi 2 e 3, in capo ai dipendenti di cui appresso per gli ambiti attività rispettivamente indicati, altresì attribuendo, ai dipendenti medesimi, la retribuzione di posizione di cui all'art. 13 del C.c.n.l. del 21 maggio 2018 nella misura annua, per 12 mensilità, anch'essa rispettivamente indicata:

-Segretario comunale dott. Quindici Raffaele, decreto sindacale n.168 del 05/05/2022, con il quale è stato conferito allo stesso ad interim l'incarico della responsabilità/ posizione organizzativa dei servizi di Segreteria e Contenzioso ivi compresa la facoltà di rendere i pareri di regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. 267/00 fino al 31/01/2023;

Maggiorazione dell'indennità di posizione annua pari ad € 688,00 lordi, ai sensi art.41, comma 4, del CCNL 16 Maggio 2001 dei Segretari Comunali e Provinciali;

-dipendente Arch. Pandico Anna Maria, cat. D, posizione economica D7; decreto sindacale n. 163 del 05/05/2022;

titolarità delle funzioni di gestione relativamente ai seguenti ambiti di attività:

UTC-AFFARI GENERALI-PROTOCOLLO-PATRIMONIO-

MANUTENZIONE-LEGGE 219/81- COMMERCIO- SUAP-CIMITERO.

titolarità della posizione organizzativa: di diritto, ai sensi dell'art. 17 del C.c.n.l. del 21 maggio 2018 fino al 31/01/2023;

retribuzione di posizione: importo annuo lordo € 13.405,14 per 12 mensilità;

-dipendente dott. Somma Liberato Gioacchino, cat.C, posizione economica C6; decreto sindacale n. 164 del 05/05/2022, titolarità delle funzioni di gestione relativamente ai seguenti ambiti di attività:

FINANZIARIO- RAGIONERIA-TRIBUTI

titolarità della posizione organizzativa: di diritto, ai sensi dell'art. 17 del C.c.n.l. del 21 maggio 2018 fino al 31/01/2023;

retribuzione di posizione: importo annuo lordo € 7.680,00 per 12 mensilità;

-dipendente rag. Scala Maria, cat. C, posizione economica C6; decreto sindacale n. 165 del 05/05/2022;

titolarità delle funzioni di gestione relativamente ai seguenti ambiti di attività:

PERSONALE- URP-PUBBLICA ISTRUZIONE-ASSISTENZA-INVALIDI

CIVILI-GESTIONE PUPILLI- GESTIONE FITTI BENI COMUNALI-

TENUTA ELENCHI GIUDICI POPOLARI- DEPOSITO CARTELLE

ESATTORIALI E ATTI GIUDIZIARI- VICARIA UFFICIO PROTOCOLLO

titolarità della posizione organizzativa: di diritto, ai sensi dell'art. 17 del C.c.n.l. del 21 maggio 2018 fino al 31/01/2023;

retribuzione di posizione: importo annuo, lordo di € 5.688,00 per 12 mensilità;

-dipendente Sig.ra Tarantino Maria, cat. B, posizione economica B6; decreto sindacale n. 166 del 05/05/2022;

titolarità delle funzioni di gestione relativamente ai seguenti ambiti di attività:

DEMOGRAFICI – LEVA MILITARE.

titolarità della posizione organizzativa: di diritto, ai sensi dell'art. 17 del C.c.n.l. del 21 maggio 2018 fino al 31/01/2023;

retribuzione di posizione: importo annuo lordo di € 3.100,00 per 12 mensilità;

- dipendente Nappi Giovanni, cat. C, posizione economica C5, decreto sindacale n. 167 del 05/05/2022;

titolarità delle funzioni di gestione relativamente ai seguenti ambiti di attività:
POLIZIA MUNICIPALE,

titolarità della posizione organizzativa: di diritto, ai sensi dell'art.17 del CCNL del 21/05/2018 FINO AL 30/06/2022, data di collocamento a riposo.

retribuzione di posizione, importo annuo lordo € 6.000,00 per 12 mensilità



Il Sindaco
Ing. Raffaele Coppola