COMUNE DI LIVERI

PROVINCIA DI NAPOLI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO V

PERSONALE,URP,PUBBLICA ISTRUZIONE,ASSISTENZA, INVALIDI CIVILI

N. 12 DEL 30/12/2021

OGGETTO: Progressioni Economiche Orizzontali 2021 - Approvazione Avviso di selezione

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO IL DECRETO SINDACALE N. 90 DEL 20/07/2021 CON IL QUALE ALLA SOTTOSCRITTA E' STATO CONFERITO L'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO "V" PERSONALE, URP, PUBBLICA ISTRUZIONE, ASSISTENZA, INVALIDI CIVILI E CON I POTERI DI CUI ALL'ART. 107 DEL D..L. VO N. 267/2000.

VISTO IL BILANCIO DI PREVISIONE DEL CORRENTE ESERCIZIO FINANZIARIO;

OGGETTO: Progressioni Economiche Orizzontali 2021 - Approvazione Avviso di selezione

Richiamato l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018 che disciplina le progressioni economiche all'interno della categoria;

Visto il verbale sottoscritto in data 21/12/2021 tra la delegazione trattante di parte datoriale, la RSU e le Organizzazioni sindacali presenti all' incontro;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Liveri riportata nel citato verbale in merito ai criteri di riparto del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 sottoscritta tra le parti il 21/12/2021;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 197 del 23/12/2021 ad oggetto: "Autorizzazione alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione del contratto relativo alla contrattazione collettiva integrativa – anno 2021-" con la quale si è preso atto della citata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo autorizzandone la relativa sottoscrizione, al fine di ripartire le risorse relative al salario accessorio anno 2021;

Dato atto che nella citata delibera viene precisato di attribuire le progressioni economiche orizzontali ad una quota limitata di dipendenti fino al 50% del personale in organico residuo alla prima selezione, quali potenziali beneficiari,con decorrenza dal 1 gennaio 2021 con il criterio preferenziale dell'anzianità di servizio maturata;

Dato, altresì atto, che detto strumento(PEO) è azionabile per ciascun dipendente con cadenza biennale, ai sensi della vigente normativa.

Considerato che per attivare la procedura suddetta è necessario approvare l'avviso per la selezione delle progressioni economiche orizzontali 2021;

Visto lo schema di avviso allegato come parte integrante e sostanziale al presente atto;

Visto il D. Lgs. 267/2000 s. m. i.;

Visto il C.C.N.L. del 21.5.2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto lo Statuto Comunale;

D E T E R M I N A

1. di considerare le premesse parte integrante e sostanziale costituendone motivazione ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 s.m.i..
2. di attivare in esecuzione del contratto collettivo decentrato integrativo 2021 sui criteri di riparto delle risorse stabili sottoscritto il 21 dicembre 2021 la procedura per le progressioni economiche orizzontali per una quota limitata di dipendenti pari al 50% dei dipendenti in organico, residuo alla prima selezione, quali potenziali beneficiari, con decorrenza dal 1 gennaio 2021 e con il criterio preferenziale dell'anzianità di servizio maturata.
3. di approvare l'avviso per la selezione delle progressioni economiche orizzontali 2021 allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che la spesa suddetta trova copertura finanziaria nel fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2021 costituito con propria determinazione n. 09 del 15/11/2021 e nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2020/2022 afferenti la spesa del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
5. di pubblicare il suddetto avviso all'albo pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente";
6. di dichiarare la presente immediatamente esecutiva ai sensi Dlgs. 267/00 e seguenti.

COMUNE DI LIVERI

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Piazza Municipio, 1 80030 LIVERI
Tel 081/8255890 ; Fax 081/ 8255467
Sito Internet: www.comune.liveri.na.it
E-mail- segreteria @comune.liveri.na.it
Pec segreteria@pec.comune.liveri.na.it

Prot.n. **del**

AVVISO DI SELEZIONE

PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Richiamato l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018 che disciplina le progressioni economiche all'interno della categoria;

Visto il verbale sottoscritto in data 21/12/2021 tra la delegazione trattante di parte datoriale, la RSU e le Organizzazioni sindacali presenti all' incontro;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Liveri riportata nel citato verbale in merito ai criteri di riparto del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 sottoscritta tra le parti il 21/12/2021;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 197 del 23/12/2021 ad oggetto: "Autorizzazione alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione del contratto relativo alla contrattazione collettiva integrativa – anno 2021-" con la quale si è preso atto della citata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo autorizzandone la relativa sottoscrizione, al fine di ripartire le risorse relative al salario accessorio anno 2021;

Dato atto che nella citata delibera viene precisato di attribuire le progressioni economiche orizzontali ad una quota limitata di dipendenti fino al 50% del personale in organico, residuo alla prima selezione, quali potenziali beneficiari, con decorrenza dal 1 gennaio 2021 con il criterio preferenziale dell'anzianità di servizio maturata;

Dato, altresì atto, che detto strumento(PEO) è azionabile per ciascun dipendente con cadenza biennale, ai sensi della vigente normativa.

Vista la propria determinazione n.12 del 30/12/2021 con la quale è stata indetta la presente selezione delle progressioni economiche orizzontali 2021 per una quota limitata di dipendenti pari al 50% del personale in organico,residuo alla prima selezione, quali potenziali beneficiari, con decorrenza dal 1 gennaio 2021, in base a quanto stabilito con il contratto collettivo decentrato integrativo 2021 sottoscritto il 21/12/2021 e così come autorizzato ed approvato con delibera di G.C. N.197 del 23/12/2021;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (PEO) nelle seguenti categorie: **A-B- C-D.,** destinate al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Liveri, residuo alla prima selezione, quali potenziali beneficiari,in servizio alla data 01/01/2021.

COMUNE DI LIVERI

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Piazza Municipio, 1 80030 LIVERI
Tel 081/8255890 ; Fax 081/ 8255467
Sito Internet: www.comune.liveri.na.it
E-mail- segreteria @comune.liveri.na.it
Pec segreteria@pec.comune.liveri.na.it

1. POSIZIONI MESSE A SELEZIONE

Possono chiedere di partecipare alla selezione per l'attribuzione della nuova posizione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato del Comune di Liveri che risultino inquadrati nelle categorie sopra indicate.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla progressione economica è necessario essere in possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

3. CRITERI e MODALITÁ DI SELEZIONE

I criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono fissati dall' art.16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 e quindi, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto ed a quanto stabilito con verbale della D.T. sottoscritto in data 21/12/2021 e con delibera di G.C n. 197 del 23/12/2021 e cioè secondo **il criterio preferenziale dell'anzianità di servizio maturata al 01/01/2021;**

Sono esclusi dalla selezione per il riconoscimento della progressione economica i dipendenti che, nel corso dell'ultimo triennio, hanno ricevuto una sanzione disciplinare pari o superiore al rimprovero scritto, come da leggi e contratti collettivi vigenti.

Si dà atto che le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite ad una quota limitata di dipendenti fino al 50% del personale in organico,residuo alla prima selezione,quali potenziali beneficiari, con decorrenza 01/01/2021 e che detto strumento è azionabile per ciascun dipendente con cadenza biennale.

La valutazione sarà effettuata successivamente dal Segretario Comunale assistito dal Responsabile del servizio Personale per quanto riguarda i Responsabili di servizio e dai rispettivi responsabili di servizio per gli altri dipendenti.

4. MODALITÁ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato (Allegato A), che fa parte integrante del presente avviso, deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Liveri entro e non oltre il termine perentorio del 15/01/2022, **ore 12:00.**

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

La mancanza della firma in calce alla domanda comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

COMUNE DI LIVERI

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Piazza Municipio, 1 80030 LIVERI
Tel 081/8255890 ; Fax 081/ 8255467
Sito Internet: www.comune.liveri.na.it
E-mail- segreteria @comune.liveri.na.it
Pec segreteria@pec.comune.liveri.na.it

5. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Eventuali documenti che il candidato ritenga di dover allegare alla domanda di partecipazione, andranno elencati nella domanda stessa.

6. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione per la platea dei potenziali beneficiari si provvederà alla redazione di apposita graduatoria, secondo il criterio preferenziale della maggiore anzianità di servizio posseduta alla data del 01/01/2021 .

7. DECORRENZA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (ART. 16, COMMA 7, CCNL 2016/2018)

L'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ha decorrenza dal 1 gennaio 2021, secondo quanto sottoscritto nel contratto integrativo che ha previsto l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie ivi contenute nello stesso.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno 2021 per il quale è stata prevista l'attribuzione delle progressioni economiche.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati immessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica.

9. NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto normativamente previsto per le procedure ed i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di LIVERI – Sezione Amministrazione trasparente – Sottosezione Bandi di concorso ed all'Albo pretorio on line.

Il Responsabile del Servizio Personale
Rag. Maria Scala

,Allegato "A" all'Avviso di selezione approvato con determinazione n. 12 del 30/12/2021 del Responsabile del Servizio Personale

Al Responsabile del Servizio Personale
del Comune di LIVERI

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - PEO 2021

Il/La sottoscritto/a ..... nato/a a .....(.....) il ....., e residente in ....., codice fiscale .....

Visto l'Avviso di selezione per l'attribuzione di Progressioni Economiche Orizzontali in data _____protocollo n. _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla Selezione per l'attribuzione di Progressioni Economiche Orizzontali – PEO al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di LIVERI, di cui al citato avviso.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni e delle conseguenze previste dagli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii. quanto segue:

- di essere inquadrato/a nella Categoria_____, Posizione Economica _____;

- di essere assegnato/a all'Area/Servizio _____;

- di aver maturato alla data del 31 dicembre 2020: _____ mesi di anzianità nell'ultima posizione economica acquisita ossia dal _____ al 31/12/2020;

- di aver svolto le seguenti attività :

_____
_____

- di avere conseguito i seguenti attestati:

_____
_____

- di essere in possesso dei seguenti titoli di studio :

_____

Il/La sottoscritto/a autorizza ai sensi della Legge 196/2003 s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 il trattamento e la comunicazione dei dati personali contenuti nella presente domanda e necessari per il procedimento di selezione in oggetto.

Con osservanza

LIVERI, data _____

Firma _____

APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

SERVIZIO FINANZIARIO DELL'ENTE

VISTO IL PROVVEDIMENTO CHE PRECEDE, SE NE ATTESTA LA REGOLARITA' CONTABILE E LA COPERTURA FINANZIARIA CON IMPEGNO A VALERE SUGLI INTERVENTI 01.02-1.01 DEL BILANCIO DI PREVISIONE DEL CORRENTE ESERCIZIO FINANZIARIO, NELL'AMBITO DELLA DISPONIBILITA' FIANZIARIA SULLO STESSO ACCERTATA IN CONFORMITA' ALL'ART. 27 DEL DECRETO LEGISLATIVO 25/2/1995 N. 77 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

SI ATTESTA

CHE LA PRESENTE DETERMINAZIONE IN DATA 30 DIC. 2021 E' STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DEL COMUNE DI LIVERI VI RIMARRA' PER UN PERIODO DI 15 GIORNI COONSECUTIVI, CON LE MODALITA' DI CUI ALLA DELIBERA DI G.C. N. 1 DEL 31/01/2011.

LIVERI LI 30 DIC. 2021

IL MESSO

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Raffaele Auriemma

CERTIFICATO DI ESEGUITA PUBBLICAZIONE

SI CERTIFICA CHE LA PRESENTE DETERMINAZIONE E' STATA PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE
DAL GIORNO _____ AL GIORNO E CONTRO DI ESSA
NON SONO STATI PRESENTATI RECLAMI

LIVERI LI_____

IL MESSO

IL SEGRETARIO COMUNALE